

**Kultur og filosofi**

Omfang:	10 ECTS-point
Særlige adgangsforudsætninger:	Ingen
Eksamensform:	Mundtlig eksamen med udgangspunkt i projekt
Projekt opgave:	Obligatorisk gruppeprojekt eller individuelt projekt, der skal godkendes.

**Formål**

At den studerende gennem arbejdet med anskuelser og strømninger får forståelse for den filosofiske og religionshistoriske udviklingsproces. Den studerende skal kunne beskrive, forklare og sammenholde filosofiske og religionsfilosofiske idéer. Endvidere skal den studerende opnå viden og indsigt i forskellige filosofiske fremtrædelsesformer i egen og andre religioners filosofiske baggrund, menneskesyn, virkelighedsopfattelser, samfundssyn og organisation.

Den studerende vil på baggrund heraf kunne styrke dennes kompetence og forståelse til konkret stillingtagen og anvendelse i ledelsessituationen.

**Mål**

At den studerende

- skal have indsigt i væsentlige religionsfilosofiske og samfundsfilosofiske strømninger
- skal opnå forståelse for andre kulturkredses religions- og samfundsfilosofiske træk med henblik på forskelle og ligheder i forhold til vor egen kulturkreds
- kan anvende kulturmodeller til forståelse af nationale og sociokulturelle forskelle og deres funderinger
- har indsigt i begrebet organisationskultur
- kan forstå en organisationskulturs opståen og dens drivkræfter
- kan afdække og analysere organisationskulturer

**Indhold og omfang**

Vejledende vægt i procent

1. Kulturmodeller og deres funderinger	10%
2. Kulturanalyse	5%
3. Virksomhedskulturer	5%
4. Udvikling af virksomhedskultur	15%
5. Forskellige religioners filosofiske værdigrundlag	10%
6. Filosofier, som afspejles i samfundsopbygningen	15%
7. Totalitær filosofi sammenholdt med frihedsrettighederne	10%
8. Organisationsbilleders betydning for menneskesyn, ledelse, organisation og struktur	10%
9. Managementfilosofi sammenholdt med samfundsfilosofi	10%
10. Projektarbejde	<u>10%</u>
	<u>100%</u>

*1. Kulturmodeller og deres funderinger*

Introduktion: Menneske og natur. Temaet omfatter arbejdet med teorier og anskuelser, der vedrører menneskets indre natur og menneskets forhold til den ydre natur.

---

Den studerende skal indledningsvis have et overblik over de forskellige filosofiske hovedretninger i forhold til følgende dimensioner: værdier – viden, mekanisk – organisk og statisk - dynamisk

## 2. *Kulturanalyse*

Den studerende skal med udgangspunkt i filosofiske problemstillinger kunne udarbejde og tolke kulturanalyser og sætte resultatet heraf i relation til virksomheds- og organisationsformer, samt til ledelsesformer og medarbejderholdninger.

## 3. *Virksomhedskulturer*

Den studerende skal kunne forstå kultur som et integreret mønster af menneskelig adfærd, der er karakteristisk for den enkelte organisation.

Den studerende skal have forståelse for, hvordan erkendelse, virkelighedsopfattelser, livssyn, menneskesyn og de billeder man har af organisationen, dens mission og funktion påvirker virksomhedskulturen

## 4. *Udvikling af virksomhedskultur*

Den studerende skal kunne tilrettelægge og gennemføre en proces, hvor de gennem

- virkelighedsopfattelser/erkendelse
- antagelser
- filosofi
- etik
- og normer
- kan anvende de filosofiske modeller til at skabe et sammenhængende syn på
- tilværelsen og de fundamentale værdier.

## 5. *Forskellige religioners filosofiske værdigrundlag*

Den studerende skal

- have indsigt i væsentlige religionsfilosofiske og samfundsfilosofiske strømninger i den vestlige kulturkreds inden for religion og filosofi - med hovedvægt på de to seneste århundreder.
- opnå forståelse for andre kulturkredsens religions- og samfundsfilosofiske træk med henblik på forskelle og ligheder i forhold til den vestlige kulturkreds
- skal kunne beskrive og forklare religions- og samfundsfilosofiske udtryk.

## 6. *Filosofier, som afspejles i samfundsopbygningen*

- Styreformer og utopier
- Stat og individ
- Lighedsbegrebet
- Velfærdsstaten
- Værdisystemer
- Religioner contra nationer

## 7. *Totalitær filosofi (dvs. omfattende samtlige sider af menneskelivet) sammenholdt med frihedsrettighederne*

Den studerende skal forstå begrebsdannelser omkring frihed contra tryghed: materielt, samfundsmæssigt og individuelt – herunder konsekvenser af den orientering der vælges/ vægtes.

### 8. *Organisationsbilleders betydning for menneskesyn, ledelse, organisation og struktur*

Den studerende skal kunne analysere komplekse organisationer og afdække det værdimæssige og funktionsmæssige kompleks - f. eks. i en kommunes opgaver som myndighed, virksomhed og fællesskab.

- Scientific Management
- Den administrative skole
- Bureaukrati
- Service Management
- Værdibaserede organisationer
- Caordic Organizations

### 9. *Managementfilosofi sammenholdt med samfundsfilosofi*

Ud fra en erkendelse af, at virkeligheden har en tilbøjelighed til at blive, som man forestiller sig den, skal de studerende på baggrund af de forskellige managementfilosofier vurdere de forskellige organisationsbilleders betydning for ledelse, organisation og virksomhedskultur.

### 10. *Projektarbejde*

Den studerende udarbejder projektrapport.