

**XL** Bag Esbjerg Kommunes Talentpris står ugeaviserne i Esbjerg, Ribe og Bramming, Esbjerg Ugeavis Fond og Esbjerg Kommune.



**ESBJERG  
RIBE  
BRAMMING**



» Talentprisen gjorde mange ting nemmere for mig. Jeg har har kunnet fokusere på mit studium og ikke bekymre mig så meget om økonomi. Og så var det godt for motivationen og selvtilfiden. Talentprisen gav mig et stort skub i ryggen. Jeg følte, jeg blev set og anerkendt. Professionelt har prisen også gjort en forskel. At der stod Esbjerg Kommunes Talentpris 2010 på mit CV har gjort det nemmere at komme i spil til jobmuligheder og i betragtning til vigtige studieophold i udlandet. Nogle af de 50.000 kroner brugte jeg i øvrigt på en særlig computer, der har været en stor hjælp i mit studium og i mit arbejde siden.

Henrik Tækker Madsen, 24.  
Modtager af Esbjerg Kommunes Talentpris 2010.

# Sidste udkald for store talenter

**Foreløbig er 13 kandidater i spil til talentpris på 50.000 kroner. Sidste frist fredag.**

Af Erik Haldan

**TALENTPRIS:** 13 unge talenter i Esbjerg kommune er bragt i spil til Esbjerg Kommunes Talentpris 2011. Blandt dem er sportsfolk, musikere, sangere, entertainere og en enkelt dygtig studerende.

Man kan stadig nå at indstille kandidater til prisen, som i december uddeles for femte gang. Sidste frist for at bringe taenter i spil er på fredag den 18. november. Med prisen følger en check på 50.000 kroner fra Esbjerg Ugeavis' Fond. Et beløb, som kan lette vejen betydeligt på talenternes vej mod gennembrudet i det, de er gode til.

Den store talentpris er stiftet i 2007 af Ugeavisen Esbjerg, Esbjerg Ugeavis' Fond og Esbjerg Kommune i samarbejde med Ugeavisen Ribe og Ugeavisen Bramming. Formålet med prisen er at støtte talentudviklingen i hele Esbjerg kommune og hvert år hjælpe et særligt talent videre i deres karriere.

Talent skal i sammenhæng med prisen forstås bredt. Esbjerg Kommunes Talentpris kan således tildeles talenter indenfor sport, kultur, erhverv, videnskab og uddannelse. Foreløbig er talentprisen blevet tildelt svømmeren Chris Christensen, sanger og musiker Signe Juhl Jensen.

sen, håndboldspilleren Lotte Grigel og keminør Henrik Tækker Madsen.

## Indstilling af kandidater

Kandidater til prisen kommer i betragtning efter en begrundet indstilling, der sendes til Ugeavisen Esbjerg via avisens hjemmeside [www.ugeavisen-esbjerg.dk](http://www.ugeavisen-esbjerg.dk). Her kan man også læse mere om Esbjerg Kommunes Talentpris og finde det ansøgningsskema, der skal anvendes.

Sidste frist for at indstille kandidater er fredag den 18. november. Med indstillingen skal følge en redegørelse for, hvordan prisbeløbet på 50.000 kroner kan gavne udvikling og pleje af kandidatens særlige talent.

Respons [eh@ugeavisen-esbjerg.dk](mailto:eh@ugeavisen-esbjerg.dk)  
telefon 76 11 42 16



## FAKTA

Esbjerg Kommunes Talentpris er foreløbig uddelt tre gange. I 2007 til svømmeren Chris Christensen. I 2008 til sanger og musiker Signe Juhl Jensen. I 2009 til håndboldspilleren Lotte Grigel. I 2011 til kemi-studerende Henrik Tækker Madsen.

## SIDSTE FRIST FOR INDSTILLING

Læs mere om Esbjerg Kommunes Talentpris på [www.ugeavisen-esbjerg.dk](http://www.ugeavisen-esbjerg.dk). Klik på symbolet for talentprisen. Her finder du også skema der skal bruges til at indstille kandidater. Indstillingen skal være begrundet, og det skal også angives, hvordan prisens 50.000 kroner kan hjælpe det pågældende talent videre. Kandidater til prisen må højst være 25 år, og de skal have rod i Esbjerg Kommune.

Esbjerg Kommunes  
Talentpris 2011



## Studerende skal hjælpe gravide

**UDVIKLING** - En højteknologisk ammestol, et instrument til at måle blodtryk og blodsukker på gravide eller en mobilapplikation, der husker gravide på vigtige informationer efter fødslen. Det kan være nogle af de idéer, som 100 studerende fra Erhvervsakademi SydVests afdelinger i Esbjerg og Sønderborg finder på som led i innovationsworkshoppen Innweek, der løber af stablen i denne uge.

Der er blandt andet et stort potentiale for at udvikle nogle metoder, der gør det lettere for gravide og nybagte mødre at huske vigtige informationer fra jordemødre og sundhedsplejersker i tiden efter fødslen. Det er en af de problemstillinger, som vi beder de studerende om at løse i løbet af workshoppen, forklarer Helene E. Pedersen, Videnscenter leder, Erhvervsakademi Sydvest. Fredag den 18. november kl. 13 skal de studerende i grupper præsentere prototyper til deres idéer for et dommerpanel bestående af blandt andet repræsentanter fra sygehusverdenen og Innovation MidtVest, der hjælper innovative virksomheder i gang. Forud for præsentationen har de studerende præsenteret deres idéer for de øvrige studerende og for et ekspertpanel af jordemødre, sygeplejersker, gravide og ammende. Innweek gennemføres af Erhvervsakademi SydVest i samarbejde med virksomheden Force Technology.

- Målet med arrangementet er at få de studerende til at udtænke idéer, der kan styrke mødres ammeteknik eller mindske mødres usikkerhed i forbindelse med graviditeten. Mange kvinder har nemlig brug for hjælp til dette, siger Helene Pedersen.