

# TEKNISK MANAGER OFFSHORE

- det målrettede valg





# Branchen der trodser krisen

- Offshorebranchen er i så kraftig vækst, at det efter planen vil resultere i 7.000 nye arbejdspladser inden for 10 år

Den danske offshoreindustri har det godt. Så godt at Offshore Center Danmark sammen med Region Syddanmark opererer med en ambition om at øge antallet af ansatte i branchen fra 13.000 til 20.000 i 2020. Noget af en udmelding i en tid, da ordet finanskriser fylder det meste.

- Jeg kan godt forstå, at man kan synes, det lyder lige vel optimistisk her i 2010, hvor alt andet brager ned. Men for os handler det om at understøtte en branche, der allerede er i vækst, og jeg mener faktisk, det er særdeles realistisk, for det er i forvejen nogle store tal, vi opererer med. Prøv bare at se, hvad der sker i havvindmøllebranchen i øjeblikket, siger Peter Blach, der er direktør i Offshore Center Danmark.

## 5.500 vindmøller i 2015

Der sker som bekendt en hel del. Faktisk så meget at der, medregnet samtlige internationale aktiviteter, skal opstilles omkring 5.500 vindmøller i Nordsøen inden 2015. Det er den udvikling, der skal understøttes og udnyttes, og derfor har Syddansk Vækstforum under Region Syddanmark besluttet at tildele Offshore Center Danmark 27 af i alt 36 mio. kr., der via fem delprojekter skal udvikle offshorebranchen yderligere. Og det er der ifølge udviklingskonsulent i Region Syddanmark Anders Bræstrup specielt én god grund til.

- Det fornemste formål for Syddansk Vækstforum er at skabe vækst i regionen, og offshorebranchen har bevist sit udviklingspotentialer ved hele tiden at være i stand til at vokse og indtage nye forretningsområder. Derfor er den et naturligt sted at forsøge at skabe fremtidens arbejdspladser, siger han.

## Galoperende udvikling

Fra 2002 til 2008 steg antallet af arbejdspladser i den danske offshorebranche med omkring 20 pct. om året. I 2009 faldt det en smule, men ifølge Peter Blach fra Offshore Center Danmark er udviklingen allerede vendt igen.

- Det vi hører fra virksomhederne er, at vi hvad angår olie og gas er ved at være fint tilbage på sporet igen, mens vi inden for havvindmølleindustrien i øjeblikket galoperer af sted med voldsomme vækstrater. Så fremtiden tegner særdeles lys for dem, der vælger at uddanne sig til teknisk manager offshore, siger han.

For blot tyve år siden var der omkring 50 virksomheder inden for offshoreindustrien i Danmark. I dag er antallet femdoblet til 250 virksomheder og med en fordobling af ansatte hen over syv år, så branchen i dag tæller omkring 13.000 medarbejdere, der arbejder med olie, gas og havvindmøller.

Lasse Storm har fundet drømmejobbet som koordinator for 12 servicefolk hos Siemens Olie & Gas.

# Den lige vej og lykketræffet

Via en uddannelse til teknisk manager offshore gik Lasse Storm specifikt efter en fremtid i offshorebranchen. Han skulle dog igennem visse forviklinger, inden han endte i drømmejobbet

Lasse Storm har på mange måder taget den direkte vej mod den karriere, der tiltalte ham allermost. Som bare 25-årig er han ansat hos Siemens Olie & Gas i en ansvarsfuld stilling som koordinator for 12 servicefolk. Et drømmejob.

- Jeg har altid været meget målrettet. Når jeg ser noget, går jeg direkte efter det, og jeg ender som regel med at få det, konstaterer han.

## Uddelegerer arbejde til teknikere

Baggrunden for ansættelsen skal findes på Erhvervs Akademi Syd Vest i Esbjerg, hvor Lasse Poulsen uddannede sig til teknisk manager offshore. Et forløb der et langt stykke hen ad vejen ligner uddannelsen til maskinmester med den markante undtagelse, at det maritime indhold er erstattet med nye tekniske emner inden for offshore og industri. Og præcis den forskel faldt i Lasse Storms smag.

- Jeg var 100 pct. sikker på, at jeg ikke ville ud at sejle, og derfor passede det mig fint, at de moduler var pillet ud af uddannelsen, så jeg ikke skulle sidde at gennemgå emner som sønavigation uden grund, siger han og tilføjer, at han fra femte semester rettede blikket stift mod en fremtid inden for offshorebranchen.

Hos Siemens Olie & Gas er han ansat som con-


tractor og har ansvaret for at uddelegere og koordinere arbejdsopgaverne for i alt 12 serviceteknikere, som servicerer virksomhedens udstyr på borerigge så fjerne steder som Singapore, Australien og Namibia i Afrika. Udover de danske medarbejdere har Lasse Storm mulighed for at sætte flere hundrede serviceteknikere fra Tyskland, England og Norge i arbejde, når behovet opstår.

## Ansøgning afleveret forkert

Den stålsatte unge mand var dog tæt på aldrig at få jobbet hos Siemens Olie & Gas. Faktisk søgte han det reelt ikke. Da han i 2009 var færdig med uddannelsen til teknisk manager offshore, sendte han således en række uopfordrede ansøgninger af sted til relevante lokale virksomheder. Blandt dem Siemens Wind Power. Eller rettere; han forsøgte, men kom i stedet til at aflevere den hos Siemens Olie & Gas, der alligevel valgte at indkalde ham til samtale til den aktuelle stilling som contractor og efterfølgende ansætte ham.

- Man har jo lov til at være lidt heldig engang imellem, bemærker Lasse Storm.

Og det kan der være noget om. Men det hjælper også at have en målrettet plan.



*Claus Alsted Larsen: - Som teknisk manager offshore er der mange jobmuligheder at vælge imellem, og det gør det muligt at søge udfordringer inden for mange forskellige områder.*

## Fryseren i Føtex tændte gnisten

Claus Alsted Larsens vej til offshoreindustrien har på ingen måde været traditionel. Den er gået via tidlig inspiration fra fars arbejde, ansættelse i Forsvaret og slutteligt uddannelsen til teknisk manager offshore

Som 12-årig begyndte Claus Alsted Larsen regelmæssigt at tage med sin far på arbejde. Faderen er uddannet el-installatør og ansat som teknisk chef i Føtex. Opgaven kunne blandt andet være at gå til hænde, når fryserne skulle tømmes og efterses i alle ender og kanter. En lettere aparte fritidsinteresse for en 12-årig knægt, men for Claus Alsted Larsen gav det mening.

- Jeg har altid haft en interesse for det tekniske område og har altid pillet ved et eller andet. Når det ikke foregik i Føtex, hjalp jeg min far med alt mulig andet. For eksempel at bygge et sommerhus, fortæller han.

Claus Alsted Larsen er i dag 30 år og ansat som projektleder i teknologivirksomheden MacArney, der leverer produkter og løsninger til undervandsundersøgelser for eksempelvis olieselskaber, havbiologer og Forsvaret.

### Uddannelsen åbner døre

Og faktisk var det i Forsvaret, at kursen for hans videre uddannelses- og karriereforløb blev udstukket. Som næstkommanderende var han ansvarlig for blandt andet undervisning, køretøjer og materiel og generelt for at få alle ender til at nå sammen i sin

deling. Det satte tanker i gang om fremtiden.

- Det var der, at jeg første gang tænkte på at kombinere min tekniske interesse med projektledelse. Der var mange forskelligartede opgaver, der skete noget hele tiden, og det passede mig rigtig godt, fortæller han.

Derfor begyndte Claus Alsted Larsen på uddannelsen som teknisk manager offshore på Erhvervs Akademi Syd Vest i Esbjerg og fik sat begreber og teorier på de mange af de områder, han havde beskæftiget sig med i Forsvaret. Og blev bekræftet i, at han havde valgt rigtigt. Ikke mindst fordi han ser en mulighed for hen ad vejen at koble andre interesseområder på sit arbejdsliv via en uddannelse, der åbner døre til flere forskellige fag og brancher.

- Som teknisk manager offshore er der mange jobmuligheder at vælge imellem, og det gør det muligt at søge udfordringer inden for mange forskellige områder. I de fleste andre brancher er man specialiseret inden for ét område, mens vi favner meget mere bredt og generelt kan mere. Det gør arbejdsdagen mere spændende og mulighederne for variation større, siger Claus Alsted Larsen. En glad mand der er færdig som stikirenddreng og nu er sprunget ud som leder.

# TEKNISK MANAGER OFFSHORE

## - et hav af muligheder



Ledelse, planlægning og drift af tekniske anlæg. Fokus på forsyning, miljø og sikkerhed. Foregående i Danmarks offshore-centrum, Esbjerg.

Det er hovedingredienserne i uddannelsen til teknisk manager offshore. Et forløb målrettet mod kommende tekniske ledere inden for offshore-branchen og en mulighed for at skabe et hav af karrieremuligheder for sig selv.

### Uddannelsen

Uddannelsen ligner på mange måder en maskinmesteruddannelse med den forskel, at det maritime indhold er erstattet med nye tekniske emner inden for offshore og industri. Den varer fire år, men kan ligeledes afsluttes efter to, hvilket kvalificerer til titlen driftsteknolog offshore. Uddannelsen giver desuden mulighed for at opnå el-autorisation.

### Jobmuligheder

En teknisk manager offshore er ansat i et væld af forskellige stillinger både i og uden for offshore-branchen. Eksempelvis som leder af tekniske anlæg offshore og i industri, koordinator på tværfaglige projekter inden for design af tekniske anlæg og forskellige andre ledelsesmæssige opgaver.

### Optagelseskrav

Gymnasial uddannelse eller en af flere relevante tekniske erhvervsuddannelser som smed, mekaniker, maskinarbejder eller skibsmontør.

### Ansøgning

Sendes senest den 27. august 2010 til Erhvervs Akademi Sydvest. For yderligere oplysninger kontakt studievejleder Dann Stockholm Kristensen på telefon 2015 1815.



**ERHVERVS  
AKADEMI  
SYDVEST**

Spangsbjerg Kirkevej 103 • 6700 Esbjerg  
Tlf. 7613 3200 • dkr@easv.dk • www.easv.dk