

Resultatkontrakt

**for rektor Henrik Larsen,
Erhvervsakademi SydVest**

Mellem bestyrelsen for Erhvervsakademi Sydvest og rektor Henrik Larsen, Erhvervsakademi SydVest er indgået nedenstående resultatkontrakt for perioden 1. Januar 2015 til 31. december 2015.

Resultatkontrakten skal understøtte Erhvervsakademiets fortsatte udvikling og er i overensstemmelse med de gældende regler i medfør af Institutionsafdelingens bemyndigelsesbrev af 17. juni 2010, hvori bestyrelsen bemyndiges til at indgå en obligatorisk resultatlønskontrakt med akademiets leder.

Marts 2015

Resultatkontrakt for perioden 1. Januar 2015 - 31. december 2015

Kontraktområde og mil beskrivelse	Succeskriterier	Uddybende bemærkninger	0/ovægt/ 0/o ona.
1. Fastholde uddannelser og tiltrække flere studerende	<ul style="list-style-type: none"> - Opstart af professionsbachelor uddannelser i Esbjerg og Sønderborg - Fastholde og øge antallet af studerende på begge lokationer 	<p>Start af professionsbacheloruddannelser indenfor det merkantile, tekniske og It-området i Esbjerg og Sønderborg . Deadline 1. september 2015.</p> <p>Sommeroptag på 475 studerende i Esbjerg. Deadline 1. September 2015.</p> <p>Optag på 150 studerende i Sønderborg. Deadline 1. september 2015.</p>	20 %
2. Mindre fravær - mindre frafald	<ul style="list-style-type: none"> - Fastholdelse af systematisk indsats for øget gennemførelse på uddannelserne - Mindre sygefravær blandt medarbejderne - Fokus på medarbejdertrivsel generelt 	<p>Øget fokus på optag af "de rigtige studerende til de rigtige uddannelser" gennem struktureret arbejde med optag, frafaldsårsager og vejledning.</p> <p>Stort fokus på nærhed og interesse for den enkelte studerende. Ansvaret er delegeret til de enkelte klyngechefer mm.</p> <p>Øget fokus på medarbejdernes trivsel på akademiet. Sygefraværet skal generelt fastholdes på det nuværende niveau og der sættes især fokus på korttidsfravær.</p> <p>Gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelse og konkret opfølgning på denne. Opfølgningen sker i tæt samarbejde med SU.</p> <p>Deadline 31. December 2015.</p>	20 %
3. Overholdelse af akademiets budget for 2015	<ul style="list-style-type: none"> - Overholdelse af det budget for akademiet, som bestyrelsen har godkendt, er væsentligt og vil for så vidt altid være relevant for rektors resultatlønsaftale. 	<p>Ansvar for at akademiets budget mal for opnas.</p> <p>Dette resultat mål vurderes i forhold til budgetopfølgningen, herunder også evt. udefrakommende politiske ændringer der påvirker resultatet.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der er en række af forhold, der har betydning for skolens økonomi, hvor rektor ingen indflydelse eller kun har ringe indflydelse på, f.eks. fordeling af diverse puljemidler, ændringer i forbindelse med Finanslovens vedtagelse, taxameter- reguleringer, ændrede periodiseringer og lignende.</p> <p>Deadline 31. December 2015.</p>	25 %.
4. Opfyldelse af akademiets udviklingskontrakt med uddannelses- oa	<ul style="list-style-type: none"> - Opfyldelse af de aftalte målsætninger i udviklingskontrakten 	<p>Vurderingen foretages i forhold til de opstillede milepæle for 2015 i relation til de otte målpunkter.</p> <p>Bestvrelsen erkender doa at der er en række forhold for målopfølgningen.</p>	25 %

forskningsministeren		<p>hvor rektor ingen eller kun har ringe indflydelse på målopfyldelsen, f.eks. i relation til dimittendledighed.</p> <p>Deadline 31. December 2015.</p>	
5. Effektivisering af den økonomiske og administrative drift	- Gennemføre yderligere administrative forenklinger	Fortsat udvikle samarbejdsmulighederne omkring administration, indkøb, it-anvendelse og økonomi.	10 %

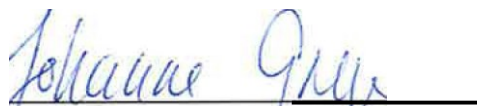
Samlet resultat:

Aftalt ramme kr.: 140.000 for perioden 01.01. 2015 - 31-12.2015.

Dato: 26. Marts 2015



Rektor Henrik Larsen



B styrelsesformand Johannes Gregersen