

Målopfyldelse i forbindelse med resultatkontrakt

**for rektor Henrik Larsen,
Erhvervsakademi SydVest**

Mellem Erhvervsakademi SydVest og rektor Henrik Larsen er indgået nedenstående resultatkontrakt for perioden 1. januar 2018 til 31. december 2018.

Resultatkontrakten skal understøtte Erhvervsakademiets fortsatte udvikling og er i overensstemmelse med de gældende regler i medfør af Institutionsafdelingens bemyndigelsesbrev af 17. juni 2010, hvori bestyrelsen bemyndiges til at indgå en obligatorisk resultatlønskontrakt med akademiets leder.

Vurderingen af målopfyldelsen er sket med baggrund i dokumentation fra EASV's årsrapport; Optagelsestal; EASV's afrapportering af rammekontrakten med UFM; afrapporteringerne om akkrediteringsarbejdet på årets bestyrelsesmøder og afrapporteringer om digitaliseringsarbejdet.

28. marts 2019

Resultatkontrakt for perioden 1. januar 2018 – 31. december 2018

Kontraktområde og målbeskrivelse	Succeskriterier	Uddybende bemærkninger	% vægt/ % opg.
1. Fastholde uddannelser og tiltrække flere studerende	<ul style="list-style-type: none"> - Optag på begge lokationer - Udvikling af deltidsuddannelsesområdet 	<p>Optag på 550 studerende i Esbjerg. Deadline 1. september 2018.</p> <p>Optag på 210 studerende i Sønderborg. Deadline 1. september 2018.</p> <p>3000 deltagere på deltidsuddannelser. Deadline 31. december 2018.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der kan opstå situationer, der kan have betydning for optaget, som rektor ingen indflydelse har på, f.eks. dimensionering på danske og udenlandske udbud.</p> <p><i>Optag i Esbjerg 100% opfyldt (556 excl. Erasmus og USB)</i> <i>Optag i Sønderborg 80% opfyldt (169)</i> <i>Deltidsuddannelser 95% (2864)</i></p>	15 %
2. Mindre fravær – mindre frafald	<ul style="list-style-type: none"> - Fastholdelse af systematisk indsats for øget gennemførelse på uddannelserne - Mindre sygefravær blandt medarbejderne - Fokus på medarbejdertrivsel generelt 	<p>Øget fokus på optag af "de rigtige studerende til de rigtige uddannelser" gennem struktureret arbejde med optag, frafaldsårsager og vejledning.</p> <p>Stort fokus på nærhed og interesse for den enkelte studerende. Ansvaret er delegeret til de enkelte klyngechefer mm.</p> <p>Gennemførelse af trivselsundersøgelse for medarbejderne og opfølgning herpå med henblik på at sikre en bedre trivsel og fastholde et lavt sygefravær.</p> <p>Deadline 31. december 2018.</p> <p><i>I henhold til afrapporteringen af EASV's rammekontrakt med UFM har EASV forbedret fastholdelsen af studerende fra 76,9% til 78,8%. Det understreges, at disse tal er fra 2016 og 2017, da der endnu ikke er modtaget tal fra UFM for 2018.</i></p> <p><i>Trivselsundersøgelsen blev gennemført i foråret 2018 og generelt var resultatet rigtig flot for EASV. Dog var der udfordringer på lokationen i</i></p>	14 %
			15 %

		<i>Sønderborg og i den forbindelse er der sket diverse opfølgingsaktiviteter, herunder ændringer i organisationen.</i>	15 %
3. Overholdelse af akademiets budget for 2017	- Overholdelse af det budget for akademiet, som bestyrelsen har godkendt, er væsentligt og vil for så vidt altid være relevant for rektors resultatlønsaftale.	<p>Ansvar for at akademiets budget mål opnås.</p> <p>Dette resultat mål vurderes i forhold til budgetopfølgningen, herunder også evt. udefrakommende politiske ændringer der påvirker resultatet.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der er en række af forhold, der har betydning for skolens økonomi, hvor rektor ingen indflydelse eller kun har ringe indflydelse på, f.eks. fordeling af diverse puljemidler, ændringer i forbindelse med Finanslovens vedtagelse, taxameter- reguleringer etc.</p> <p>Deadline 31. december 2018.</p> <p><i>Årsresultatet på 4,1 kr. er 1,2 mio. kr. bedre end det oprindelige budget og 1,0 mio. kr. over resultatet i 2. budgetrevision</i></p>	15 %.
4. Opfyldelse af rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren	- Opfyldelse af de aftalte målsætninger i rammekontrakten	<p>Vurderingen foretages i forhold til de opstillede målsætninger.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der er en række forhold for målopfyldelsen, hvor rektor ingen eller kun har ringe indflydelse på målopfyldelsen, f.eks. i relation til dimittendledighed.</p> <p>Deadline 31. december 2018.</p> <p><i>I henhold til afrapportering af EASV's rammekontrakt til ministeriet opfylder EASV alle målsætninger for 2018</i></p>	20 %
5. Kvalitet og akkreditering	- Udvikling og fortsat implementering af kvalitetssystem	Gennemførelse og udvikling af aktiviteter i forbindelse med fortsat implementering af EASV's kvalitetssystem, herunder fortsat arbejde med EASV's institutionsakkreditering	15 %

	-	<p>Deadline 1. december 2018.</p> <p><i>Efter afslaget på institutionsakkrediteringen har EASV efterfølgende revurderet og genudviklet EASV's kvalitetssystem. Dette er efterfølgende implementeret i institutionen. I forbindelse hermed er der foretaget ændringer i organisationen på EASV og arbejdet med en ny akkrediteringsansøgning er igangsat. Arbejdet tilses af en ekstern konsulent og sker i løbende dialog med akkrediteringsinstitutionen.</i></p>	8 %
6. Digitalisering	- Implementering af digitaliseringsstrategien	<ul style="list-style-type: none"> - Udbud af minimum tre fuldtidsuddannelser som blended learning - Udbud af minimum to valgfag på tværs af de to lokationer - Udvikling af minimum tre mikrolæringsforløb - Implementering af nyt LMS-system - Fortsat digitalisering af processer omkring eksamen, administration etc. <p>Deadline 31. december 2018.</p> <p><i>Der har været forsøgt udbud af fuldtidsuddannelser, men ingen er blevet oprettet. Der er udbud og oprettet to valgfag. Der er udviklet tre mikrolæringsforløb – der er dog ingen nævneværdig aktivitet på disse. Moodle som LMS-system er implementeret. Der arbejdes kontinuerligt med forbedringer i form af diverse systemer. Der er taget initiativ til at påbegynde implementeringen af robotløsninger i administrationen.</i></p>	10 %
7. Effektivisering af den økonomiske og administrative drift	- Gennemføre yderligere administrative forenklinger	<p>Fortsat udvikle samarbejdsmulighederne omkring administration, indkøb, it-anvendelse og økonomi.</p> <p>Deadline 31. december 2018.</p> <p><i>EASV har samarbejdsaftaler med Rybners omkring økonomi; Herningsholm om IT og indgår i indkøbssamarbejdet IFIRS. Særligt sidstnævnte område udvikles til stadighed med tiltrædelse af aftaler om nye indkøb.</i></p>	10 %

Samlet resultat: 91%

Aftalt ramme kr.: 140.000 for perioden 01.01. 2018 – 31.12.2018.

Dato: 28. marts 2019



Rektor Henrik Larsen



Formand Johanne Gregersen