

Forslag til Resultatkontrakt

**for rektor Henrik Larsen,
Erhvervsakademi SydVest**

Mellem Erhvervsakademi SydVest og rektor Henrik Larsen er indgået nedenstående resultatkontrakt for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022.

Resultatkontrakten skal understøtte Erhvervsakademiets fortsatte udvikling og er i overensstemmelse med de gældende regler i medfør af Institutionsafdelingens bemyndigelsesbrev af 17. juni 2010, hvori bestyrelsen bemyndiges til at indgå en obligatorisk resultatlønskontrakt med akademiets leder.

Januar 2022

Resultatkontrakt for perioden 1. januar 2020 – 31. december 2020

Kontraktområde og målbeskrivelse	Succeskriterier	Uddybende bemærkninger	% vægt/ % opg.
1. Fastholde uddannelser og tiltrække flere studerende	<ul style="list-style-type: none"> - Optag på alle lokationer - Udvikling af deltidsuddannelsesområdet 	<p>Optag på 475 studerende i Esbjerg. Deadline 1. oktober 2022.</p> <p>Optag på 150 studerende i Sønderborg. Deadline 1. oktober 2022.</p> <p>Optag på 15 studerende i Tønder. Deadline 1. oktober 2022</p> <p>3.000 deltagere på deltidsuddannelser i Smart Academy. Deadline 31. december 2022.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der kan opstå situationer, der kan have betydning for optaget, som rektor ingen indflydelse har på. F.eks. dimensionering på danske og udenlandske udbud.</p>	15%
2. Trivsel for studerende og medarbejdere	<ul style="list-style-type: none"> - Implementere systematisk indsats for at fastholde/forbedre de studerendes trivsel - Fastholdelse af systematisk indsats for øget gennemførelse på uddannelserne - Mindre sygefravær blandt medarbejderne - Fokus på medarbejdertrivsel generelt 	<p>Øget fokus på optag af "de rigtige studerende til de rigtige uddannelser" gennem struktureret arbejde med optag, frafaldsårsager og vejledning.</p> <p>Systematisk fokus på trivsel, nærhed og interesse for den enkelte studerende.</p> <p>Fastholdelsesprocent på 80.</p> <p>Deadline 31. december 2022.</p>	15%
3. Overholdelse af akademiets budget for 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Overholdelse af det budget for akademiet, som bestyrelsen har godkendt, er væsentligt og vil for så vidt altid være relevant for rektors resultatlønsaftale. 	<p>Ansvar for at akademiets budget mål for opnås.</p> <p>Dette resultat mål vurderes i forhold til budgetopfølgningen, herunder også evt. udefrakommende politiske ændringer der påvirker resultatet.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der er en række af forhold, der har betydning for skolens økonomi, hvor rektor ingen indflydelse eller kun har ringe indflydelse på, f.eks. fordeling af diverse puljemidler, ændringer i forbindelse med Finanslovens vedtagelse, taxameter- reguleringer etc.</p> <p>Deadline 31. december 2022.</p>	15 %.

4. Opfyldelse af rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren	- Opfyldelse af de aftalte målsætninger i rammekontrakten	<p>Vurderingen foretages i forhold til de opstillede målsætninger.</p> <p>Bestyrelsen erkender dog, at der er en række forhold for målopfyldelsen, hvor rektor ingen eller kun har ringe indflydelse på målopfyldelsen, f.eks. i relation til dimittendledighed.</p> <p>Deadline 31. december 2022.</p>	10 %
5. Kvalitet og akkreditering	- Udvikling og fortsat implementering af kvalitetssystem	<p>Gennemførelse og udvikling af aktiviteter i forbindelse med fortsat implementering af EASV's kvalitetssystem.</p> <p>Udvikling og implementering af nye aktiviteter i regi af fremtidspuljen i henhold til akademiets 2025-strategi.</p> <p>Deadline 31. december 2022</p>	10 %
6. Smart Academy	- Fortsat udvikling af afdelingen med henblik på at etablere Smart Academy som en central udbyder på efteruddannelsesområdet	<p>Fortsat udvikling af brandet.</p> <p>Fokus på digitalisering og brug af data i forbindelse med rekrutteringen af studerende.</p> <p>Tættere samarbejde med Smart Learning om udbud.</p> <p>Optag på 3000 deltagere</p> <p>Deadline 31. december 2022.</p>	20%
7. Grøn omstilling	- Implementering af klimaforbedrende tiltag i en bred kontekst	<p>Igangsætte energibesparende tiltag i EASV's egen bygning i Esbjerg. Målsætning om 3% besparelse i 2022.</p> <p>Opsætning af ladestandere ved parkeringspladsen i Esbjerg.</p> <p>Fortsat nedbringelse af den interne bilkørsel med henblik på reduktion af CO2. Målsætning om 5% reduktion i 2022.</p> <p>Implementering af klimarelevant tænkning i alle uddannelser (målrettede projekter)</p> <p>Deadline 31. december 2022.</p>	15%

Samlet resultat:

Aftalt ramme kr.: 50.000 for perioden 01.01. 2022 – 31-12.2022.

Dato: 2022 3/2-2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Rektor Henrik Larsen

A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style that appears to read 'Johanne G'.

Formand Johanne Gregersen

Udmøntning af rektors resultatlønskontrakt 2022

Efter godkendelse af formandsskabet ved Erhvervsakademi SydVest er opfyldelsesgraden af resultatlønskontrakten for direktionen udmøntet med **91,5 %**

De enkelte områder fordeler sig således:

Fastholde uddannelser og tiltrække flere studerende (Udmøntet med 80%) = 12%
Optaget blev fastholdt i Esbjerg trods begrænsning i optaget på engelsksprogede uddannelser. Dette blev kompenseret med optag på online-uddannelser. Sønderborg oplevede en tilbagegang, mens der på det nye udbudssted i Tønder blev optaget 13 studerende overfor en fuld målopfyldelse på 15 studerende.

Trivsel for studerende og medarbejdere (udmøntet med 100 %) = 15%

Akademiets egen trivselsundersøgelse viser at på de tre parametre studieglæde, udbytte og loyalitet, har EASV fastholdt høje aggregerede tilfredshedstal på henholdsvis 71, 72 og 81.

Overholdelse af akademiets budget (Udmøntet med 100%) = 15%

Resultatet ligger lidt over det forventede både i henhold til det oprindelige budget og 2. budgetrevision.

Rammekontrakt (Udmøntning med 90%) = 13,5%

Uddannelses- og Forskningsministeriet har med baggrund i et dialogmøde meddelt Erhvervsakademi SydVest, at ministeriet godkender arbejdet med alle parametrene i kontrakten. Udviklingen i beskæftigelsestal er lidt bekymrende, men modsvarer omvendt den generelle udvikling i beskæftigelsen i Sydjylland.

Kvalitet (Udmøntet med 100%) = 10%

Arbejdet med at udvikle det nuværende kvalitetssystem foregår i henhold til planen, og der er igangsat en række nye aktiviteter i regi af fremtidspuljen med henblik på at udvikle akademiet.

Smart Academy (Udmøntet med 80%) = 16%

Smart Academy fremstår nu som en mere strømlinet organisation, og såvel aktivitetsniveauet som det økonomiske resultat ligger på det forventede niveau.

Grøn omstilling (Udmøntet med 100%) = 10%

Energiforbruget blev nedbragt i 2022 og der blev påbegyndt etablering af et Solcelleanlæg i efteråret 2022, således at energiforbruget forventes yderligere nedbragt i 2023.

easv.dk

ESBJERG

Spangsbjerg Kirkevej 103, 6700 Esbjerg
Tlf: +45 7613 3200, mail vest@easv.dk

SØNDERBORG

Alsion 4, 3. sal, 6400 Sønderborg
Tlf: +45 7440 3200, mail syd@easv.dk



ERHVERVS
AKADEMI
SYDVEST

Resultatkontrakten tager udgangspunkt i bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående uddannelser og uddannelsesstøtte af 23. maj 2012 vedr. anvendelse af resultatløn for ledere ved erhvervsakademierne. Udbetaling af resultatlønnen sker i henhold til opfyldelsesgraden, når kontrakten efter udløb evalueres af bestyrelsesformand og rektor.

Ramme for resultatkontrakt: Kr. 50.000

Udmøntet med: Kr. 45.750

Esbjerg d. 22. marts 2023


Johanne Gregersen
Formand

easy.dk

ESBJERG

Spangsbjerg Kirkevej 103, 6700 Esbjerg
Tlf: +45 7613 3200, mail vest@easv.dk

SØNDERBORG

Alsion 4, 3. sal, 6400 Sønderborg
Tlf: +45 7440 3200, mail syd@easv.dk



**ERHVERVS
AKADEMI
SYDVEST**

Virksomhedsoplysninger: CVR 31689791 | EAN 5798000560314